

#### У К Р А Ї Н А

#### чернігівська обласна державна адміністрація

#### УПРАВЛІННЯ КАПІТАЛЬНОГО БУДІВНИЦТВА

**Н А К А З**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| від 23 листопада2023 р. | Чернігів | № 194 |

***Про затвердження показників розміру***

***премії керівників підприємств, заснованих***

***на державній власності та уповноваженим органом***

***управління діяльністю яких визначене Управління капітального***

***будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації***

Відповідно до статей 6, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», постанов Кабінету Міністрів України від 02 серпня 1995 року № 597 «Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності», від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»

**н а к а з у ю:**

1. Затвердити Положення про умови, критерії, показники та розміри преміювання керівників державних підприємств уповноваженим органом управління діяльністю яких визначене Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації (далі – Положення) (додається).
2. Керівникам підприємств, заснованих на державній власності та уповноваженим органом управління діяльністю яких визначене Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації забезпечити виконання умов, критеріїв та показників, відповідно до Положення.
3. Відділу з питань управління персоналом Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації невідкладно ознайомити з цим наказом керівників державних підприємств уповноваженим органом управління діяльністю яких визначене Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Ярослав СЛЄСАРЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ начальника Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації

від 23 листопада 2023 року № 194

**ПОЛОЖЕННЯ  
про умови, критерії, показники та розміри преміювання керівників державних підприємств уповноваженим органом управління діяльністю яких визначене Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації**

**I. Загальні положення**

1. Це Положення розроблено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» із застосуванням принципів прозорості, справедливості та підзвітності та визначає умови, критерії, показники, розміри преміювання керівників державних підприємств уповноваженим органом управління діяльністю яких визначене Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації (далі – підприємства).

2. Метою розроблення цього Положення є забезпечення системи преміювання керівників підприємств відповідно до ефективності їх роботи.

**II. Порядок визначення розміру премії,**

**нарахування та виплата премії**

1. За підсумками роботи керівникам підприємств може виплачуватись премія за квартал та за рік.

2. Розмір премії керівника підприємства (далі – розмір премії) за відповідний період установлюється за виконання умов, критеріїв, показників преміювання за підсумками роботи за квартал та рік згідно з додатком 1 до цього Положення.

3. Премія за квартал нараховується за фактично відпрацьований час відповідно до табеля обліку робочого часу та за підсумками роботи і не може перевищувати розміру трьох посадових окладів керівника підприємства, зазначених у контракті.

4. Премія за рік може бути нарахована у випадку перебування керівника підприємства на посаді менше 6 місяців календарного року, така премія розраховується відповідно до фактично відпрацьованого часу.

5. Керівники підприємств направляють на розгляд до Уповноваженого органу управління подання про преміювання за відповідний період разом з детальною інформацією щодо виконання умов, критеріїв, показників, зазначених у додатках 1 та 2 цього Положення із розрахунком розміру премії та підтверджуючими документами, у наступні терміни:

- до 30 числа місяця, наступного за звітним кварталом – за I-IV квартали;

- до 15 березня року, наступного за звітним – за рік.

6. Премія виплачується за поданням Уповноваженого органу управління діяльності підприємства та погодженням із Засновником.

7. Премія за підсумками роботи за рік нараховується за рахунок економії фонду заробітної плати у розмірі до 8 посадових окладів керівника підприємства, зазначених у контракті.

Керівники підприємств направляють на розгляд до Уповноваженого органу управління подання про преміювання за підсумками роботи за рік разом з детальною інформацією щодо виконання умов, критеріїв, показників, зазначених у додатку 2 цього Положення та підтверджуючими документами, зокрема, копія штатного розпису підприємства, довідка за підписом керівника підприємства щодо структури та граничної чисельності працівників підприємства (в розрізі посад із зазначенням прізвища, ім’я та по батькові працівників та відображенням вакантних посад).

8. Премія за підсумками роботи за квартал та рік керівникам підприємств не нараховується у разі:

- допущення на підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства;

- у випадку накладання на керівника підприємства дисциплінарного стягнення;

- у разі заборгованості по виплаті заробітної плати працівникам підприємства (у поданні на преміювання обов’язково зазначаються випадки заборгованості по виплаті заробітної плати працівникам підприємства, які виникали протягом звітного періоду);

- у разі наявності простроченої заборгованості до бюджету.

9. У разі припинення трудових відносин за посадою премія за поточний звітний період (у тому числі проміжний) керівнику підприємства не нараховується.

Головний спеціаліст відділу

з питань управління персоналом Управління

капітального будівництва Чернігівської

обласної державної адміністрації Світлана СВЕРДЛОВА

Додаток 1

до Положення про умови, критерії,

показники та розміри преміювання

керівників державних підприємств

уповноваженим органом управління

діяльністю яких визначене Управління

капітального будівництва Чернігівської

обласної державної адміністрації

**Умови, показники, критерії та розміри преміювання за підсумками роботи**

**за квартал керівників державних підприємств уповноваженим органом управління діяльністю яких визначене Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Найменування умов, показників, критеріїв** | **Розмір премії (у відсотках до посадового окладу)** |
| 1 | Організація та контроль за належним станом доріг та розвиток мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення в межах фінансування коштів (освоєння коштів дорожньої субвенції). | 50 |
| 2 | Здійснення контролю за якістю виконаних робіт з будівництва, реконструкції, ремонту та утримання автомобільних доріг загального користування місцевого значення згідно зі встановленими нормативами. | 30 |
| 3 | Здійснення організації виконання регіональних програм розвитку автомобільних доріг загального користування місцевого значення. | 25 |
| 4 | Організація, контроль та своєчасність погодження Переліків об’єктів будівництва, реконструкції, капітального та поточного середнього ремонтів автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. | 25 |
| 5 | Відсутність заборгованості з виплати заробітної плати. | 25 |
| 6 | Відсутність простроченої кредиторської заборгованості до бюджету. | 25 |
| 7 | Відсутність накладання на керівника підприємства дисциплінарного стягнення. | 10 |
| 8 | Відсутність на підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства. | 10 |
| 9 | Відсутність порушень фінансової дисципліни за результатами перевірок контролюючих органів у звітному періоді. | 10 |
| 10 | Дотримання установлених законодавством термінів подання на затвердження фінансових планів, звітів про виконання фінансових планів, стратегічних планів, інвестиційних планів тощо. | 10 |
| 11 | Дотримання термінів подання звітності (бюджетної, фінансової, статистичної тощо). | 20 |
| 12 | Контроль за цільовим та ефективним використанням державних коштів. | 20 |
| 13 | Контроль за ефективним та належним використанням майна підприємства. | 10 |
| 14 | Відсутність або зменшення кількості скарг на підприємство та його працівників у порівняні з попереднім періодом. | 10 |
| 15 | Здійснення дій, спрямованих на оптимізацію та розвиток діяльності підприємства, реалізація впровадження прогресивних проектних рішень, сучасних матеріалів та новітніх технологій. | 20 |
| **Всього** | | **300** |

Головний спеціаліст відділу

з питань управління персоналом Управління

капітального будівництва Чернігівської

обласної державної адміністрації Світлана СВЕРДЛОВА

Додаток 2

до Положення про умови, критерії,

показники та розміри преміювання

керівників державних підприємств

уповноваженим органом управління

діяльністю яких визначене Управління

капітального будівництва Чернігівської

обласної державної адміністрації

**Умови, показники, критерії та розміри преміювання за підсумками роботи**

**за рік керівників державних підприємств уповноваженим органом управління діяльністю яких визначене Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Найменування умов, показників, критеріїв** | **Розмір премії (у відсотках до посадового окладу)** |
| 1 | Організація та контроль за належним станом доріг та розвиток мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення в межах фінансування коштів (освоєння коштів дорожньої субвенції). | 133,33 |
| 2 | Здійснення контролю за якістю виконаних робіт з будівництва, реконструкції, ремонту та утримання автомобільних доріг загального користування місцевого значення згідно зі встановленими нормативами. | 80 |
| 3 | Здійснення організації виконання регіональних програм розвитку автомобільних доріг загального користування місцевого значення. | 66,67 |
| 4 | Організація, контроль та своєчасність погодження Переліків об’єктів будівництва, реконструкції, капітального та поточного середнього ремонтів автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. | 66,67 |
| 5 | Відсутність заборгованості з виплати заробітної плати. | 66,67 |
| 6 | Відсутність простроченої кредиторської заборгованості до бюджету. | 66,67 |
| 7 | Відсутність накладання на керівника підприємства дисциплінарного стягнення. | 26,67 |
| 8 | Відсутність на підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства. | 26,67 |
| 9 | Відсутність порушень фінансової дисципліни за результатами перевірок контролюючих органів у звітному періоді. | 26,67 |
| 10 | Дотримання установлених законодавством термінів подання на затвердження фінансових планів, звітів про виконання фінансових планів, стратегічних планів, інвестиційних планів тощо. | 26,67 |
| 11 | Дотримання термінів подання звітності (бюджетної, фінансової, статистичної тощо). | 53,33 |
| 12 | Контроль за цільовим та ефективним використанням державних коштів. | 53,33 |
| 13 | Контроль за ефективним та належним використанням майна підприємства. | 26,66 |
| 14 | Відсутність або зменшення кількості скарг на підприємство та його працівників у порівняні з попереднім періодом. | 26,66 |
| 15 | Здійснення дій, спрямованих на оптимізацію та розвиток діяльності підприємства, реалізація впровадження прогресивних проектних рішень, сучасних матеріалів та новітніх технологій. | 53,33 |
| **Всього** | | **800** |

Головний спеціаліст відділу

з питань управління персоналом Управління

капітального будівництва Чернігівської

обласної державної адміністрації Світлана СВЕРДЛОВА